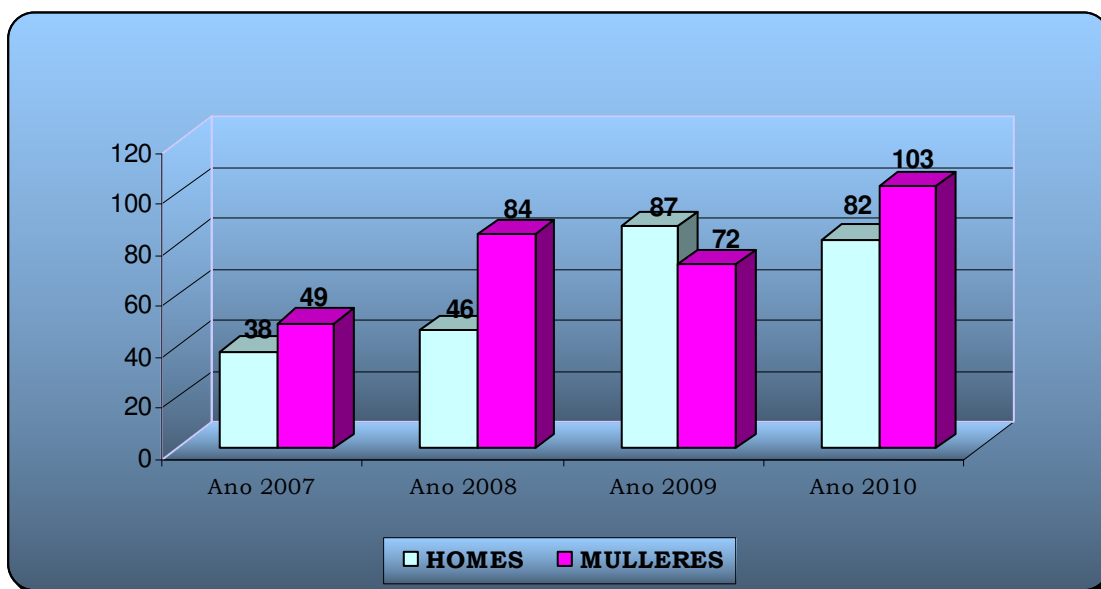
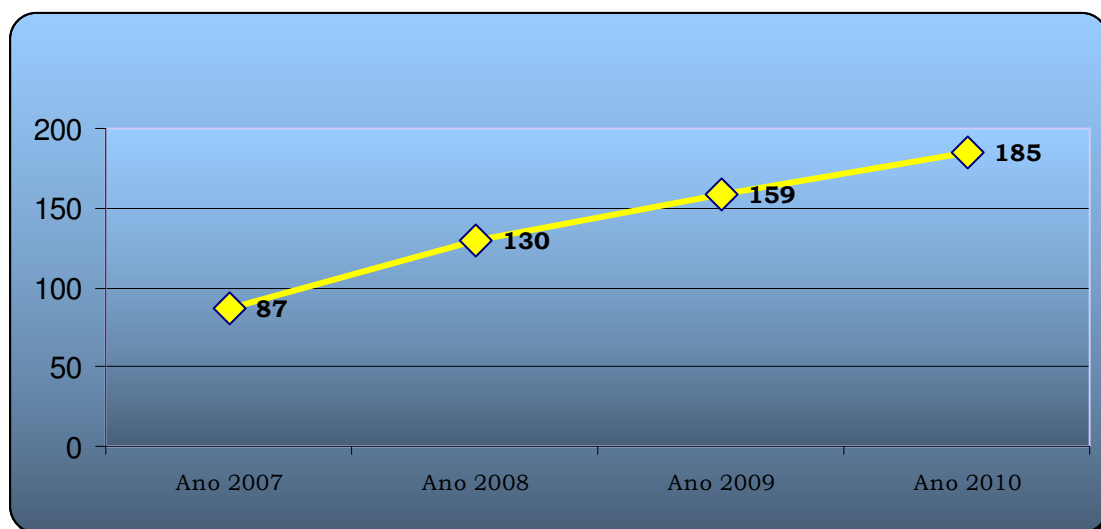


Gráfico nº12: Incorporacións do II Plan de Inclusión



Fonte: Elaboración propia, 2010

Gráfico nº13: Evolución das incorporacións por anos



Fonte: Elaboración propia, 2010

Comentario: As incorporacións ao Plan de Inclusión incrementáanse substancialmente con relación a anos anteriores.

5.6 Insercións

Táboa nº 12: Contratacións segundo sexo⁴. Ano 2010

Sexo	Tipo de contratación		Total
	Conta allea	Autoemprego	
Homes	38	0	38
Mulleres	71	2	73
Total	109	2	111

Fonte: Elaboración propia, 2010

Comentario: Recóllese neste apartado o número total de xustificantes de emprego (contratos, vidas laborais, certificados de empresa...) facilitados ao longo do ano. Cómpre salientar que a cifra real de contratos é moi superior, posto que un dos grandes retos que afrontamos é non só a comunicación verbal, senón tamén a xustificación documental por parte dos participantes das súas insercións laborais, á que moitos se amosan reticentes.

Aproveitamos para recordar unha demanda constante dos equipos de buscar unha alternativa para o acceso a esta información a través da Seguridade Social e tamén a necesidade de que todos os equipos sigan este criterio á hora de contabilizar o número de contratos, que o final é un dos puntos importantes de avaliación do plan.

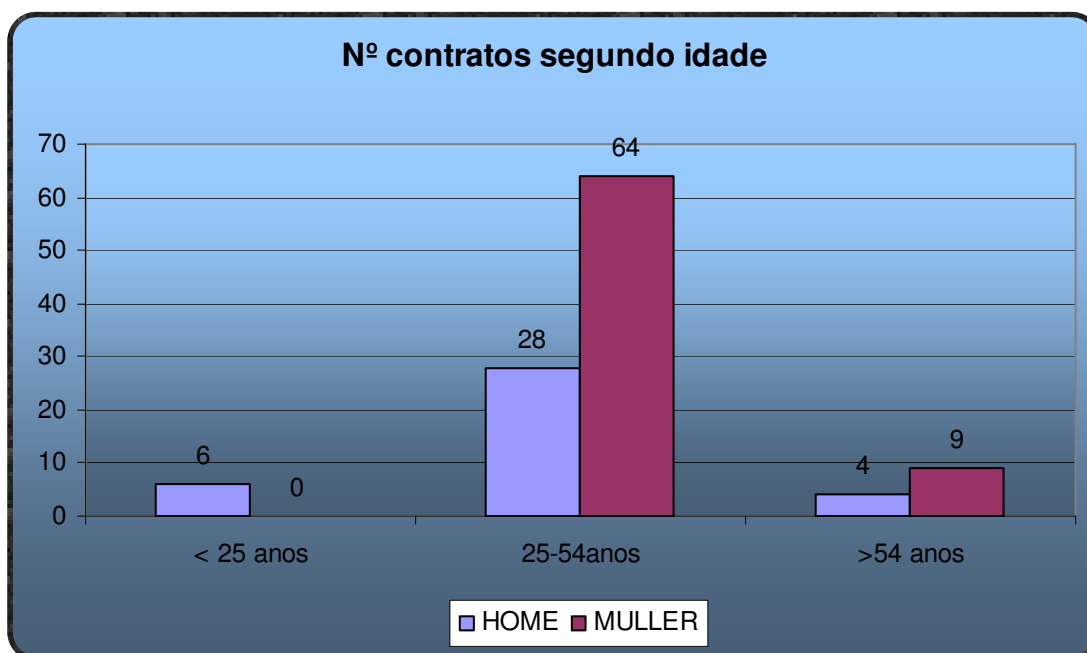
⁴ Número de contratos acadados durante o ano 2010

Táboa nº 13: Relación xénero / idade dos contratos. Ano 2010.

Idade	Sexo		Total
	Home	Muller	
Menos de 25	6	0	6
Entre 25 - 54	28	64	92
Máis de 54	4	9	13
Total	38	73	111

Fonte: Elaboración propia, 2010

Gráfico nº 14: Relación xénero / idade dos contratos. Ano 2010.



Fonte: Elaboración propia, 2010

Comentario: Parécenos interesante plasmar o feito de que a meirande parte dos contratos concéntrase na franxa de idade situada entre os 25 e os 54 anos, na que se atopan a gran maioría das persoas incorporadas ao Plan. Pola parte do empresariado, a resposta a este feito pode deberse á formación e/ou experiencia que posúen (ausente nos menores de 25 anos) e ás condicións de traballo dalgúns postos (moitas horas de pé, axilidade e forza física...), que

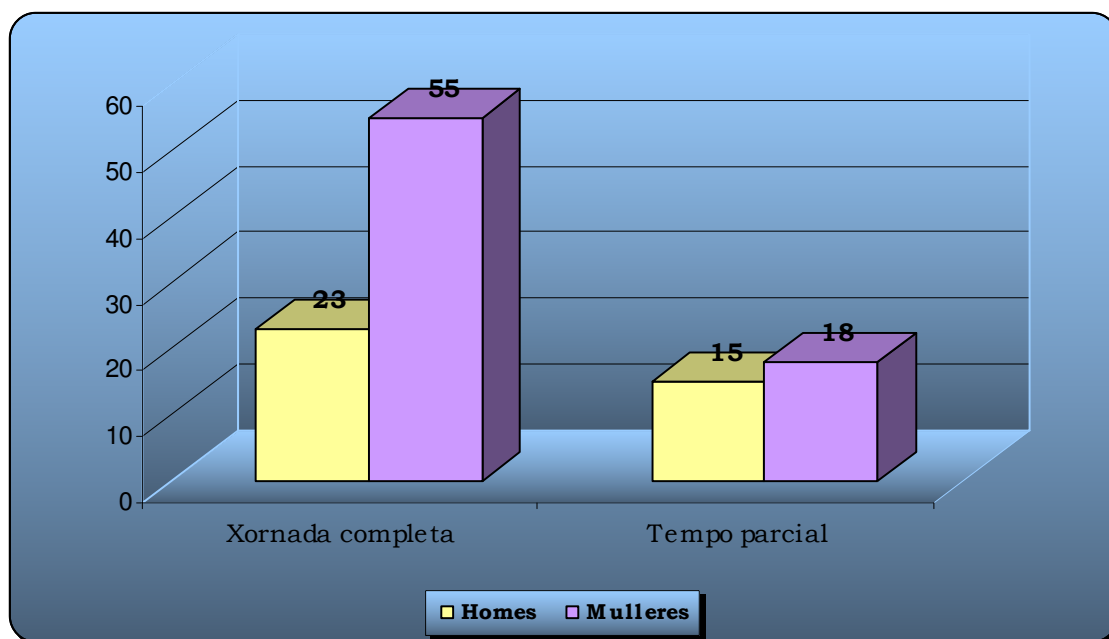
determinen a aparición do "prexuízo" da dificultade de realización por persoas de idade máis avanzada.

Táboa nº 14: Tipo de xornada segundo sexo. Ano 2010

Sexo	Tipo de xornada		Total
	Xornada completa	Tempo parcial	
Homes	23	15	38
Mulleres	55	18	73
TOTAL	78	33	111

Fonte: Elaboración propia, 2010

Gráfico nº 15: Tipo de xornada segundo sexo



Fonte: Elaboración propia, 2010

Comentario: Tal e como se observa, o número de contratacións a xornada completa é moi superior ao de contratacións a tempo parcial

Táboa nº 15: Duración dos contratos por sexo. Ano 2010.

Idade	Sexo		Total
	Home	Muller	
Máis de 6 meses	10	8	18
Menos de 6 meses	16	41	57
Non consta	12	24	36
Total	38	73	111

Fonte: Elaboración propia, 2010

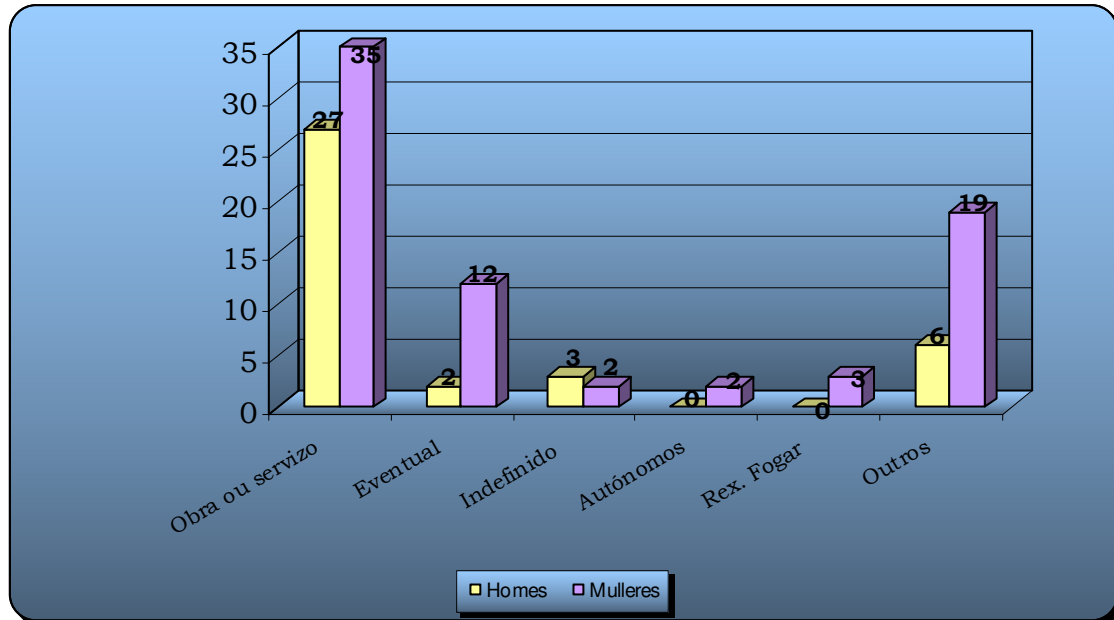
Comentario: Aínda que poda parecer elevado o nº de contratos dos que non consta a duración, compre recordar que a meirande parte son contratos de obra, dos que moitas veces xa non só o traballador, senón tamén a empresa, descoñecen a duración exacta do traballo a realizar.

Táboa nº16: Modalidade de contratación segundo sexo. Ano 2010.

CONTRATACIÓN	Homes	Mulleres	TOTAL
Obra ou servizo	27	35	62
Eventual por circunstancias da produción	2	12	14
Indefinido	3	2	5
Autónomos	0	2	2
Réxime fogar	0	3	3
Outros	6	19	25
TOTAL	38	73	111

Fonte: Elaboración propia, 2010

Gráfico nº 16: Tipo de contrato segundo sexo



Fonte: Elaboración propia, 2010

Comentario: A meirande parte das contratacións acadadas realízanse mediante a modalidade de obra. Tamén ten unha incidencia importante "outros", na que incluimos diferentes tipos de contrato: interinidade, contratacións estatutarias...

Se ata agora se fixo referencia ao volume de contratación (número de contratos recibidos), cómpre analizar a continuación os datos reais das persoas que aportaron contratos de traballo ao longo do ano, é dicir, o **índice de persoas contratadas**. O máis habitual é que unha mesma persoa presente diferentes contratos ao longo do ano, feito derivado fundamentalmente, tal e como antes se comentaba, das características do mercado de traballo da cidade (contratación estacional, vinculada ás necesidades da hostalería ou do volume da demanda dos servizos de atención a persoas). Recóllense a continuación as cifras relativas a persoas contratadas.